

Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
BOSANSKO-PODRINJSKI KANTON GORAŽDE
MINISTARSTVO ZA UNUTRAŠNJE POSLOVE
UPRAVA POLICIJE
G O R A Ž D E

Komisija za izbor

Broj Javnog konkursa: 07/I-30-4282/25

Datum: 04.06.2025. godine

Na osnovu člana 50. stav (2) Zakona o policijskim službenicima ("Službene novine Bosansko-podrinjskog kantona Goražde", broj:13/19, 7/20, 2/21 i 11/21), člana 11. tačka a) Pravilnika o sadržaju, načinu testiranja i sistemu bodovanja kandidata ("Službene novine Bosansko-podrinjskog kantona Goražde", broj: 7/23 i 3/24), Odluke o utvrđivanju upražnjenih radnih mjesta policijskih službenika za zapošljavanje u početnom činu "Policajac" broj: 07/I-30-3732/25 od 19.05.2025. godine, Odluke o davanju saglasnosti za popunu upražnjenih radnih mjesta policijskih službenika u početnom činu „Policajac” broj: 03-30-1065/25 od 22.05.2025. godine, Rješenja broj: 07/I-30-4242/25 od 02.06.2025. godine, Komisija za izbor u Upravi policije u sastavu Ministarstva za unutrašnje poslove Bosansko-podrinjskog kantona Goražde, **o b j a v l j u j e:**

JAVNI KONKURS

**za popunu upražnjenih radnih mjesta policijskih službenika u Upravi policije u sastavu
Ministarstva za unutrašnje poslove Bosansko-podrinjskog kantona Goražde – u početnom činu
„Policajac”**

I - Upražnjena radna mjesta

Uprava policije u sastavu Ministarstva za unutrašnje poslove Bosansko-podrinjskog kantona Goražde (u daljnjem tekstu: Uprava policije), putem zapošljavanja, vrši popunu 20 upražnjenih radnih mjesta policijskih službenika koja su sistematizovana Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u Ministarstvu za unutrašnje poslove Bosansko-podrinjskog kantona Goražde, broj:07-01-02-2322/23 od 05.05.2023. godine , 07-01-02-493/24 od 25.01.2024.godine i 07-01-02-6779/24 od 26.11.2024. godine:

- u početnom činu „Policajac” kao prvi nivo pristupanja za kandidate sa IV stepenom stručne sprema - **20 izvršilaca.**

II - Opći i posebni uslovi

Da bi lice (u daljnjem tekstu: kandidat) bilo zaposleno kao policijski službenik, mora ispunjavati sljedeće opće uslove :

- a) da ima državljanstvo Bosne i Hercegovine,
- b) životna dob između 18 i 27 godina života (od navršenih 18 do navršenih 27 godina života) za početni čin policajac,
- c) IV stepen stručne sprema za čin policajac,
- d) da ima posebnu psihičku i fizičku zdravstvenu sposobnost za obavljanje poslova policijskog službenika,
- e) da posjeduje posebno propisan nivo psihičkih i fizičko-motoričkih sposobnosti i osobina,
- f) da nije otpušteno sa bilo koje pozicije u organima uprave, institucija sa javnim ovlaštenjima na svim nivoima vlasti u Bosni i Hercegovini ili vojne službe u Bosni i Hercegovini kao rezultat disciplinske sankcije,
- g) da protiv njega nije pokrenut krivični postupak i da nije izrečena pravosnažna kazna zatvora za krivično djelo, osim za krivična djela protiv bezbjednosti saobraćaja, u skladu sa krivičnim zakonodavstvom te da nije kažnjavao za prekršaj sa obilježjem nasilja,
- h) da nema sigurnosnih smetnji shodno utvrđenom stepenu tajnosti za radno mjesto u skladu sa propisima o zaštiti tajnih podataka,
- i) da nije optuženo od Međunarodnog krivičnog tribunala za bivšu Jugoslaviju i da nije odbilo da se pojavi pred Međunarodnim krivičnim tribunalom za bivšu Jugoslaviju.

Opći uslov iz tačke II- b) kandidat mora ispunjavati na dan predaje prijave.

U skladu sa članom 144. stav (3) Zakona o policijskim službenicima ("Službene novine Bosansko-podrinjskog kantona Goražde", broj:13/19, 7/20, 2/21 i 11/21) (u daljnjem tekstu: Zakon o policijskim službenicima) i članom 7. Pravilnika o sadržaju, načinu testiranja i sistemu bodovanja kandidata ("Službene novine Bosansko-podrinjskog kantona Goražde" broj: 7/23 i 3/24) (u daljnjem tekstu: Pravilnik o testiranju) lice kojem je UN/IPTF odbio certifikaciju izuzima se od primjene uslova iz tačke II-b) ovog Javnog konkursa koja se odnosi na starosnu dob, ali je dužno u pisanoj formi iznijeti razloge odbijanja certifikacije i dostaviti primjerak relevantnog dokumenta UN/IPTF kojim se potvrđuje odbijanje certifikacije.

Pored općih uslova iz tačke II ovog Javnog konkursa, kandidat mora ispunjavati posebne uslove i to:

- za radno mjesto policijskog službenika u činu "Policajac" da ima položen vozački ispit „B“ kategorije.

III - Dokumentacija odnosno dokazi koji se moraju podnijeti i način dokazivanja uslova

O ispunjavanju općih i posebnih uslova iz tačke II ovog Javnog konkursa kandidat uz uredno popunjenu i svojeručno potpisanu prijavu iz tačke X ovog Javnog konkursa dostavlja sljedeće dokaze:

a) uvjerenje o državljanstvu Bosne i Hercegovine ne starije od šest mjeseci (pri čemu se navedeni rok računa od dana izdavanja uvjerenja od nadležnog organa do dana predaje prijave na javni konkurs),

b) izvod iz matične knjige rođenih (sa neograničenim rokom trajanja),

c) diploma o završenom IV stepenu školske spremlje za početni čin "Policajac",

d) potvrda ili uvjerenje poslodavca – institucije državne uprave ili vojne službe u BiH, da kandidat nije otpušten iz institucije državne uprave ili vojne službe u BiH, kao rezultat disciplinske mjere ne starije od tri mjeseca (za kandidate koji su bili ili su još uvijek zaposleni u institucijama državne uprave ili vojne službe), odnosno, od nadležnog organa ovjerena izjava kandidata da nije bio uposlen niti otpušten iz institucije državne uprave ili vojne službe kao rezultat disciplinske mjere (za kandidate koji nisu niti su bili uposlenici iz institucije državne uprave ili vojne službe),

e) izjava kandidata ovjerena od strane nadležnog organa da kandidat nije optužen od Međunarodnog krivičnog tribunala za bivšu Jugoslaviju i da nije odbio pojaviti se pred Tribunalom,

f) ovjerenu fotokopiju vozačke dozvole o položenom vozačkom ispitu „B“ kategorije (kandidati koji imaju položen vozački ispit „B“ kategorije, a nemaju izdatu vozačku dozvolu, prilažu uvjerenje o položenom vozačkom ispitu izdato od nadležnog organa) – ne stariju od tri mjeseca,

g) lice kojem je UN/IPTF odbio certifikaciju dužno je dostaviti ovjerenu izjavu o razlozima odbijanja certifikacije original ili ovjerenu fotokopiju relevantnog dokumenta UN/IPTF-a kojim se potvrđuje odbijanje certifikacije.

Napomena: Kandidati ostvaruju prednost pri zapošljavanju u skladu sa Zakonom o dopunskim pravima branilaca i članova njihovih porodica u Bosansko-podrinjskom kantonu Goražde („Službene novine Bosansko-podrinjskog kantona Goražde”, broj: 2/24, 3/24 – ispr. i 4/24).

Posebnu psihičku i fizičku zdravstvenu sposobnost za obavljanje poslova policijskog službenika, tačka II – d) ovog Javnog konkursa, utvrđuje zdravstvena komisija u ovlaštenoj zdravstvenoj ustanovi, izdavanjem ljekarskog uvjerenja i to samo za kandidate koji su predloženi za zapošljavanje.

Podatke iz tačke II – g) pribavlja Komisija za izbor po službenoj dužnosti i to samo za kandidate koji su predloženi za zapošljavanje.

Prije donošenja odluke o izboru kandidata za popunu upražnjenih radnih mjesta, kandidati predloženi za zapošljavanje bit će, shodno utvrđenom stepenu tajnosti za radno mjesto, predmetom sigurnosne provjere iz tačke II – h) ovog Javnog konkursa u skladu sa odredbama Zakona o zaštiti tajnih podataka ("Službeni glasnik Bosne i Hercegovine", broj: 54/05 i 12/09) kao i odredbama podzakonskih propisa donesenih na osnovu navedenog Zakona (u daljnjem tekstu: propisi iz oblasti zaštite tajnih podataka).

IV - Određivanje šifri i obavijesti

IV-1. Zaštita ličnih podataka

U skladu sa propisima o zaštiti ličnih podataka kandidatu koji se prijavi na ovaj Javni konkurs, umjesto ličnog imena dodjeljuje se identifikacioni broj pod kojim se kandidat vodi u toku cjelokupnog postupka izbora (šifra), a koja se kandidatu dostavlja putem pošte odnosno kurira.

IV-2. Obavijesti

Obavijesti Komisije za izbor o datumu, vremenu i mjestu testiranja, kao i sve druge obavijesti koje su od značaja za provođenje javnog konkursa vrše se putem oglasne ploče Uprave policije odnosno internet stranice Vlade Bosansko – podrinjskog kantona Goražde (u daljnjem tekstu: Vlada Kantona) www.bpkg.gov.ba, s tim da se svaki od navedenih načina i obavješćavanja smatra urednim, te ukoliko kandidat ne postupi po ovim obavijestima, smatra se da je odustao od daljnjeg postupka izbora.

Kandidat je dužan postupati u skladu sa navedenim obavijestima, a u slučaju ne postupanja po pomenutim obavijestima, smatrat će se da je kandidat odustao od prijave na Javni konkurs.

V - Testiranje

V-1. Vrste testova

Testiranje kandidata obaviti će se u skladu sa odredbama Pravilnika o testiranju, koji je dostupan na internet stranici Vlade Kantona.

Svi dijelovi postupka testiranja se snimaju putem video i audio uređaja, u svrhu zaštite zakonitosti provedenog postupka, na način kako je to propisano Pravilnikom o testiranju.

Kandidat koji ima pravo pristupa testiranju, u skladu sa odredbama Pravilnika o testiranju, testira se po sljedećem redoslijedu:

- a) provjera morfološkog statusa kandidata,
- b) test opšteg znanja uključujući i pisani rad (esej),
- c) test fizičke sposobnosti i
- d) intervju.

V-2. Morfološki status

Provjera morfološkog statusa kandidata, vrši se mjerenjem težine i visine kandidata, prema Kriterijima za utvrđivanje fizičke sposobnosti i osobina kandidata u postupku provođenja javnog konkursa za zapošljavanje policijskih službenika u početni čin policajac i mlađi inspektor (u daljnjem tekstu: Kriteriji za utvrđivanje fizičke sposobnosti) - (Prilog br. 3.) koji su sastavni dio Pravilnika o testiranju (kandidat – muškarac: visina 172 cm i više, tjelesna težina: (tjelesna visina u centimetrima - 100) + 10 i – 10 kg u odnosu na visinu i kandidatkinja – žena: 162 cm i više, tjelesna težina: (tjelesna visina u centimetrima - 100) + 10 i – 10 kg u odnosu na visinu).

Provjera morfološkog statusa kandidata je eliminatorna.

V-3. Test općeg znanja

Test općeg znanja sadrži 44 pitanja sa tri opciona odgovora od kojih je samo jedan tačan, sa liste pitanja za test općeg znanja koja je objavljena na internet stranici Vlade Kantona, a sačinjena je iz sljedećih oblasti: ustavno pravo - ustavno uređenje Bosne i Hercegovine, Federacije Bosne i Hercegovine i Bosansko-podrinjskog kantona Goražde, upravno pravo i organizacija uprave u Federaciji Bosne i Hercegovine, kancelarijsko poslovanje, radno pravo na nivou Federacije i Kantona, krivično pravo (materijalno i procesno pravo), prekršajno pravo, Zakon o zaštiti od nasilja u porodici i nasilja prema ženama u Federaciji Bosne i Hercegovine, Zakon o zaštiti i postupanju sa djecom i maloljetnicima u krivičnom postupku Federacije Bosne i Hercegovine, propisi iz oblasti sigurnosti saobraćaja na putevima, zatim, Zakon o unutrašnjim poslovima i Zakon o policijskim službenicima uključujući podzakonske propise za njihovo provođenje, propisi iz oblasti javnog reda i mira, javnog okupljanja, nabavljanja, držanja i nošenja oružja i municije na nivou Kantona, propisi o ličnoj karti, ličnom imenu, prebivalištu i boravištu građana.

Spisak propisa sa brojevima službenih novina odnosno glasila u kojima su objavljeni, nalazi se na Listi pitanja i dostupan je na službenoj internet stranici Vlade Kantona.

Test opšteg znanje može se provesti putem računarskog programa ili bez računarskog programa o čemu će kandidati biti obavješteni putem obavijesti o održavanju testa opšteg znanja.

V-3.1. Pisani rad

U pisanom radu (eseju) (u daljnjem tekstu: pisani rad) za koji se može ostvariti jedan ili dva boda, kandidat opisuje zadanu temu u vidu kratkog teksta na jednom od službenih jezika i pisama u Federaciji Bosne i Hercegovine, a kriteriji za ocjenu pisanog rada su urednost, odgovor na zadanu temu i kompozicija teksta.

V-3.2. Eliminacioni prag za test općeg znanja

Test općeg znanja se boduje na način da se za svaki tačan odgovor na pitanje dodjeljuje jedan bod, tako da kandidat na testu općeg znanja može ostvariti maksimalno 44 boda, a eliminacioni prag za test općeg znanja predstavlja:

- minimalno 27 bodova na testu općeg znanja bez pisanog rada, za kandidata koji pristupa Upravi policije u okviru prvog nivoa pristupanja u činu policajac.

Ukoliko kandidat ne ostvari eliminacioni prag na testu općeg znanja, nije prošao na testu, gubi pravo da pristupi pisanom radu odnosno testu fizičke sposobnosti (u zavisnosti od načina provođenja testa općeg znanja) i isključuje se iz daljnjeg postupka izbora.

V-4. Test fizičke sposobnosti

Test fizičke sposobnosti kandidata obuhvata pet disciplina, odnosno testova i to:

- a) sklekovi,
- b) trbušnjaci,
- c) skok u dalj iz mjesta,
- d) koverta test i
- e) Kuperov test.

Test fizičke sposobnosti provodi se prema Kriterijima za utvrđivanje fizičke sposobnosti.

Na pojedinačnim disciplinama iz tačke V-4. a), b) i c) kandidat može osvojiti maksimalno po osam bodova, a pod tačkama V-4. d) i e) kandidat može osvojiti maksimalno po deset bodova, (Komisija za izbor evidentira ostvarene bodove bilo da se radi o cijelim ili decimalnim brojevima) tako da maksimalan broj bodova koje kandidat može ostvariti na testu fizičke sposobnosti iznosi 44.

Eliminacioni prag za test fizičke sposobnosti kandidata za svaku disciplinu predstavlja rezultat ispod pet bodova, te ukoliko kandidat u bilo kojoj od pet disciplina ne ostvari zadovoljavajući minimum, odnosno ne ostvari rezultat od minimalno pet bodova, nije zadovoljio minimum standarda i isključuje se iz daljnjeg postupka testiranja odnosno izbora.

Kandidat je obavezan prije pristupa testu fizičke sposobnosti potpisati izjavu da dobrovoljno pristupa testu, te da je upoznat da u slučaju njegovog povrjeđivanja ili nastupanja drugog oblika narušavanja njegovog zdravstvenog stanja ili druge štete, Uprava policije ne snosi nikakvu odgovornost.

VI - Intervju

Kandidat koji je uspješno prošao test fizičke sposobnosti pristupa intervjuu, gdje članovi Komisije za izbor postavljaju kandidatu pet pitanja sa liste od 25 pitanja koju Komisija za izbor zapisnički utvrđuje za nivo pristupanja u činu policajac. Pitanja za intervju omogućavaju da članovi Komisije za izbor o kandidatu steknu objektivnu sliku u odnosu na njegove sposobnosti da se nadograđuje putem obrazovanja, sposobnosti za rad, stil izražavanja, vanjski izgled uključujući urednost, spretnost u konverzaciji, sklonosti za timski rad, stepen tolerancije (kulturne, etničke, spolne, međunarodne, religijske i dr.) postignute uspjehe u životu i dr.

Svaki član Komisije za izbor učestvuje u intervjuu i ocjenjuje kandidata ocjenom od nula do dva boda uz obrazloženje. Ocjena intervju predstavlja zbir ocjena koje su dali članovi Komisije za izbor tako da maksimalan broj bodova koje kandidat može ostvariti na intervjuu iznosi deset.

Intervju nije eliminatoran.

VII - Utvrđivanje rezultata i sačinjavanje listi

VII- 1. Utvrđivanje ukupnog rezultata

Nakon završenog intervju, Komisija za izbor utvrđuje ukupan rezultat odnosno ukupan broj bodova za svakog kandidata na osnovu zbira rezultata odnosno bodova ostvarenih na testu općeg znanja uključujući i pisani rad, testu fizičke sposobnosti i intervjuu.

Maksimalan broj bodova koje kandidat može ostvariti na testiranju je 100, od čega je 46 bodova na testu općeg znanja uključujući i pisani rad, 44 na testu fizičke sposobnosti i deset bodova na intervjuu.

VII-2. Utvrđivanje prednosti

Za kandidate koji imaju isti zbir bodova primjenjuju se odredbe drugih propisa koje kandidatu daju prednost, a u slučaju da se prednost ne može utvrditi na takav način, prednost ima kandidat koji je ostvario veći broj bodova na testu općeg znanja bez pisanog rada, a u slučaju da i tada kandidati imaju isti zbir bodova, prednost ima kandidat koji je ostvario veći broj bodova na testu fizičke sposobnosti, a ukoliko i tada imaju isti zbir bodova prednost ima kandidat koji je ostvario veći broj bodova na intervjuu.

VII-3. Sačinjavanje listi

Komisija za izbor najkasnije u roku od osam dana od dana kada je posljednje testiranje završeno, sačinjava listu kandidata koji su uspješno završili testiranja sa ukupnim brojem bodova za svakog kandidata i listu kandidata koji nisu pristupili testiranju i koji su isključeni iz daljnjeg postupka izbora uz navođenje razloga za isključenje te iste istovremeno objavljuje na oglasnoj ploči Uprave policije i internet stranici Vlade Kantona, a redoslijed kandidata koji su uspješno završili testiranje vrši se u skladu sa brojem ostvarenih bodova od najvećeg prema najmanjem.

VII-4. Žalba na liste i utvrđivanje konačnih listi

U roku od osam dana od dana objavljivanja listi iz tačke VII-3. ovog Javnog konkursa svaki kandidat može izjaviti žalbu Policijskom odboru iz člana 138. Zakona o policijskim službenicima (u daljnjem tekstu: policijski odbor). Nakon što odluke o podnesenim žalbama postanu konačne, Komisija za izbor u roku od tri dana, sačinjava konačnu listu kandidata koji su uspješno završili testiranje sa ukupnim brojem bodova za svakog kandidata, uključujući i listu kandidata za zapošljavanje i to kandidata koji imaju najveći broj bodova sa konačne liste kandidata koji su uspješno završili testiranje, u skladu sa raspisanim brojem slobodnih radnih mjesta i konačnu listu kandidata koji nisu pristupili testiranju i koji su isključeni iz daljnjeg postupka izbora, te iste objavljuje na oglasnoj ploči Uprave policije i internet stranici Vlade Kantona.

VIII - Ljekarski pregled, sigurnosne provjere i provjere u kaznenim i prekršajnim evidencijama

VIII-1. Ljekarski pregled

Kandidati predloženi za zapošljavanje upućuju se na ljekarski pregled u JU Zavod za zdravstvenu zaštitu uposlenika Ministarstva unutrašnjih poslova Kantona Sarajevo koji se vrši u skladu sa Pravilnikom o kriterijima i načinu utvrđivanja zdravstvene sposobnosti policijskih službenika („Službene novine Bosansko-podrinjskog kantona Goražde”, broj: 7/23 i 9/24), a troškove ljekarskog pregleda snosi Uprava policije.

VIII-2. Sigurnosne provjere i provjere u kaznenim i prekršajnim evidencijama

Kandidat koji zadovolji na ljekarskom pregledu podliježe sigurnosnim provjerama u skladu sa propisima o zaštiti tajnih podataka kao i provjerama da protiv njega nije pokrenut krivični postupak, da nije izrečena pravomoćna kazna zatvora za krivično djelo, osim za krivična djela protiv sigurnosti saobraćaja u skladu sa krivičnim zakonodavstvom, te da nije kažnjavao za prekršaj sa obilježjem nasilja.

VIII-3. Odabir drugog kandidata

Ukoliko neki od kandidata ne zadovolji na ljekarskom pregledu ili ne pristupi ljekarskom pregledu ili se utvrdi da ne ispunjava uslove iz tačke g) člana 54. Zakona o policijskim službenicima ili postojanje sigurnosnih smetnji ili podnese pismeni zahtjev za obustavljanje sigurnosnih provjera za zapošljavanje, odabire se prvi sljedeći kandidat sa liste kandidata koji su uspješno završili testiranje, a u slučaju da dva ili više kandidata imaju isti broj bodova prednost se utvrđuje na osnovu člana 39. stav (4) i (5) Pravilnika o testiranju.

VIII-4. Lista za zapošljavanje

Po prijemu ljekarskih uvjerenja, akata iz kaznene i prekršajne evidencije i konačne odluke o sigurnosnim provjerama, najkasnije u roku od pet dana, Komisija za izbor policijskom komesaru dostavlja konačnu listu kandidata za zapošljavanje koji se upućuju na osnovnu obuku za kadete te istu objavljuje na oglasnoj ploči Uprave policije i internet stranici Vlade Kantona.

IX - Trajanje obuke i probnog rada

Osnovna obuka za kadete u činu "Policajac" traje sedam mjeseci, a po zasnivanju radnog odnosa probni rad traje ukupno 12 mjeseci.

X - Prijava, rok, način i mjesto predaje

X-1. Prijavni obrazac i dokazi

Prijava na Javni konkurs podnosi se na odgovarajućem prijavnom obrascu (Prilog br.1.) koji se može preuzeti sa internet stranice Vlade Kantona i u prostorijama pisarnice Ministarstva.

Osim dijela o izjavi, prijava ne dokazuje uslove iz teksta Javnog konkursa (koji se dokazuju traženom dokumentacijom i dokumentacijom pribavljenoj po službenoj dužnosti), već služi za dobijanje osnovnih informacija o kandidatu.

Sve rubrike u Prijavi moraju biti jasno popunjene i uz obavezan svojeručan potpis Prijave, kojim se potvrđuju navodi iz izjave čiji se sadržaj ne dokazuje posebnim dokumentima, a odnosi se na saglasnost za obradu ličnih podataka kandidata.

Dokazi o ispunjavanju uslova iz ovog Javnog konkursa predaju se u originalu ili ovjerenoj fotokopiji i ne podliježu obavezi vraćanja. Napominju se kandidati da ne dostavljaju dokumentaciju koja nije tražena ovim Javim konkursom.

Komisija za izbor će po službenoj dužnosti izvršiti provjeru vjerodostojnosti vozačkih dozvola odnosno uvjerenja o položenom vozačkom ispitu za kandidate koji su predloženi za zapošljavanje, a u slučaju da u dostavljenim podacima odnosno dokazima postoje određene nejasnoće vezane za ispunjavanje nekih od propisanih opštih i posebnih uslova ovog Javnog konkursa, Komisija za izbor zadržava pravo da službenim putem zatraži o tome odgovarajuće pojašnjenje ili mišljenje od nadležnog organa, kao i dostavu odgovarajućih akata kao dokaza.

X-2. Rok i mjesto predaja prijave

Prijava i dokumenti - dokazi traženi ovim Javnim konkursom se predaju Upravi policije neposredno na pisarnicu Ministarstva za unutrašnje poslove Bosansko-podrinjskog kantona Goražde, svakim radnim danom u vremenu od 08:00 do 16:00 sati ili putem pošte preporučeno na adresu Uprava policije u sastavu Ministarstva za unutrašnje poslove Bosansko-podrinjskog kantona Goražde, ulica Zaima Imamovića broj 5, 73 000 Goražde, u zatvorenoj koverti sa naznakom "**Za Javni konkurs – početni čin Policajac broj Javnog konkursa: 07/I-30-4242/25 – NE OTVARAJ**", najkasnije u roku od 30 dana od dana zadnjeg objavljivanja Javnog konkursa.

Napomena: U skladu sa članom 21. stav (1) Pravilnika o testiranju, obavijesti o datumu, vremenu i mjestu testiranja, kao i sve druge obavijesti koje su od značaja za provođenje javnog konkursa vrše se putem oglasne ploče Uprave policije, odnosno Internet stranice Vlade Kantona, s tim da se svaki od navedenih načina i obavještenja smatra urednim, te ukoliko kandidat ne postupi po ovim obavijestima, smatra se da je odustao od daljnjeg postupka izbora.

Neblagovremene, neuredne i nepotpune prijave neće se razmatrati.

KOMISIJA ZA IZBOR